

Les formations aux Compétences Clés

Un tremplin vers et dans l'emploi



LES PUBLICS CIBLE

Les personnes de niveaux V, Vbis et VI

Les personnes de niveau IV peuvent être accueillies dans ce dispositif mais dans un nombre très limité (20 %)

- Demandeurs d'emploi
- Jeunes de 16 à 25 ans révolus sans emploi, sortis du système scolaire
- Salariés en structure d'insertion par l'activité économique ou en contrat aidé, sous réserve du respect des trois conditions cumulatives ci-après :
 - la formation doit avoir lieu en complément des obligations de formation de l'employeur
 - la formation doit avoir lieu intégralement durant le temps de travail
 - l'employeur doit maintenir l'intégralité de la rémunération du salarié
- Salariés à titre individuel (ne souhaitant pas en informer leur employeur)



LES COMPETENCES CLES

Compréhension et expression écrites : comprendre et se faire comprendre à l'oral comme à l'écrit dans une diversité de situations

Mathématiques, sciences et technologies : raisonner, résoudre des problèmes à partir de sujets de société

Anglais : comprendre et se faire comprendre à minima dans une autre langue que sa langue maternelle

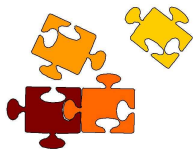
Bureautique et Internet : se familiariser avec les outils et logiciels de base pour rechercher, envoyer ou présenter de l'information

Autoformation guidée : apprendre à apprendre c'est-à-dire repérer et développer ses propres modes d'apprentissage

Vie sociale et civique : comprendre les contraintes d'un cadre collectif, ses droits et ses devoirs pour pouvoir y évoluer dans le respect d'autrui

Autonomie et esprit d'initiative : mobiliser différents acquis pour concevoir et réaliser des projets professionnels individuels et / ou collectifs

Sensibilité et expression culturelles : développer sa créativité pour s'inscrire dans des activités artistiques et culturelles



CONNAITRE LA PRESTATION DE FORMATION

Une prestation initiale

5 heures d'entretien entre le formateur et l'apprenant réalisées dans un délai maximum de 5 semaines à compter de la prescription et consacrées :

- Au recueil des attentes de l'apprenant et de son projet d'insertion professionnelle
- Au positionnement pédagogique
- A la définition d'un contrat pédagogique
- A la remise d'un livret unique à l'apprenant

Des séances de formation

Un minimum de 40 séances (d'une heure chacune) à un maximum de 400 séances pour construire un parcours personnalisé d'apprentissage (en formation collective ou en autoformation guidée) axé sur l'acquisition de compétences clés dans les domaines suivants :

Une prestation finale

2 heures d'entretien entre le formateur et l'apprenant consacrées :

- A des échanges autour des évaluations finales et de la poursuite du parcours
- A la remise d'une attestation décrivant les compétences ou aptitudes acquises par l'apprenant

Une étude à six mois

Entre 6 et 9 mois après la fin de la formation, une reprise de contact avec l'apprenant par le formateur pour recueillir les données suivantes :

- La situation professionnelle
- Les diplômes, titres et attestations obtenus
- L'appréciation de l'apprenant relative à l'atteinte des objectifs fixés à son entrée dans le dispositif compétences clés

La participation à la formation et le rythme hebdomadaire

- sont compatibles avec une recherche d'emploi (18 heures de formation maximum par semaine)
- ne remettent pas en cause le droit des demandeurs d'emploi indemnisés au versement de leurs allocations mais ne donne pas lieu à une rémunération spécifique



IDENTIFIER LES OPERATEURS

Territoires concernés

Opérateurs concernés

ARDENNES

LOT 1	RETHEL & VOUZIERES	- La Ronde Des Découvertes 08 - AEFTI des Ardennes
LOT 2	REVIN & GIVET	- AEFTI des Ardennes - La Ronde Des Découvertes 08
LOT 3	SEDAN	- GRETA des Ardennes - La Ronde Des Découvertes 08
LOT 4	CHARLEVILLE MEZIERES	- GRETA des Ardennes - AEFTI des Ardennes - La Ronde Des Découvertes 08

AUBE

LOT 5	NOGENT & ROMILLY SUR SEINE	- GRETA de l'Aube
LOT 6	TROYES	- LAGORA Formation
LOT 7	BAR SUR AUBE	- GRETA de l'Aube

Territoires concernés**Opérateurs concernés****MARNE**

LOT 8	CHALONS EN CHAMPAGNE & STE MENEHOULD	- AEFTI Marne - CREF
LOT 9	VITRY LE FRANÇOIS	- GRETA des Pays Champenois - Association ALPHA
LOT 10	REIMS	- AFEC - IDEF - APPUIS
LOT 11	EPERNAY	- AFEC - IDEF - APPUIS
LOT 12	SEZANNE	- Association PISTE

HAUTE-MARNE

LOT 13	CHAUMONT & LANGRES	- POINFOR
LOT 14	SAINT DIZIER	- GRETA Haute-Marne